

Política de Direitos Humanos do Murata Machinery Group

O Murata Machinery Group respeita os direitos humanos, que são os direitos fundamentais de todas as pessoas, como um princípio básico de nossas atividades comerciais. Posicionando esta política como a política mais alta entre todas as regulamentações relacionadas a direitos humanos no Murata Machinery Group, promoveremos esforços para minimizar qualquer impacto negativo sobre os direitos humanos que possa ocorrer direta ou indiretamente no decorrer de nossas atividades comerciais.

Princípios que respeitamos

Compreendemos e respeitamos a “Carta Internacional dos Direitos Humanos” e os “Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos” das Nações Unidas, a “Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho” da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e as leis e regulamentos dos países nos quais o Murata Machinery Group conduz seus negócios. Se houver uma diferença entre as leis e regulamentos de cada país e as normas internacionais nas quais são reconhecidas pelos direitos humanos, buscaremos formas de respeitar e priorizar as normas internacionais.

Escopo de aplicação

Esta política se aplica a todos os executivos e funcionários do Murata Machinery Group. Além disso, esperamos que os parceiros de negócios do Murata Machinery Group apoiem e pratiquem esta política, e trabalharemos juntos para promover o respeito pelos direitos humanos.

Esforços para respeitar os direitos humanos

Reconhecemos que os esforços para tratar as seguintes questões de direitos humanos relacionadas às atividades comerciais do Murata Machinery Group são particularmente importantes e continuaremos os empenhos para tratar cada questão com boa fé.

Práticas de aquisição de forma integral

Compartilharemos esta política com nossos fornecedores, verificaremos e avaliaremos seu status de conformidade e promoveremos o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia de suprimentos.

Proibição de discriminação e assédio

Respeitamos os direitos humanos e a diversidade dos indivíduos e todas as formas de discriminação e assédio são proibidas, como nacionalidade, raça, etnia, religião, pensamento, credo, gênero, idade, deficiência, identidade de gênero, orientação sexual, estado de gravidez, modalidade de emprego, etc.

Proibição do trabalho forçado e do trabalho infantil

Não aceitamos nem permitiremos trabalho forçado, trabalho escravo e trabalho infantil, incluindo tráfico humano.

Saúde e segurança ocupacional

Oferecemos um ambiente de trabalho seguro, protegido e higiênico.

Jornada de trabalho (direito a descanso/folga)/Remuneração

Faremos o possível para executar práticas trabalhistas responsáveis, incluindo gerenciamento adequado de horas de trabalho e garantia de salários-mínimos.

Gerenciamento de informações pessoais

Compreendemos a importância das informações pessoais e as gerenciamos rigorosamente para evitar vazamentos. Além disso, proibimos o uso ilegal ou impróprio de informações pessoais obtidas por meio de negócios.

Liberdade de associação/Direito à negociação coletiva

Respeitamos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis aos países e regiões em que conduzimos nossos negócios.

Due diligence de direitos humanos

De acordo com os “Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos”, construímos um mecanismo de due diligence em direitos humanos e continuaremos implementando e aprimorando a identificação, avaliação, correção, mitigação e prevenção de impactos negativos sobre os direitos humanos relacionados a todas as atividades comerciais. Se for identificado um impacto negativo direto ou indireto sobre os direitos humanos, trabalharemos para remediá-lo por meio do diálogo e de procedimentos adequados com base nesta política e nas normas internacionais.

Mecanismo de remediação

Estabeleceremos um canal de denúncia para que todas as partes interessadas envolvidas nas atividades comerciais do Murata Machinery Group possam relatar violações de direitos humanos por meio de atividades comerciais e empenharemos para remediá-las e corrigi-las. Neste caso, não permitiremos nenhum tratamento desvantajoso ao denunciante e nos esforçaremos para manter o anonimato e a confidencialidade.

Comunicação e educação

Para disseminar e cumprir esta política, forneceremos treinamento e educação adequados a todos os executivos e funcionários, e também compartilharemos esta política com nossos parceiros de negócios e nos esforçaremos para que seja disseminado a fim de obter sua compreensão.

Diálogo com partes interessadas

Em relação aos esforços de direitos humanos previstas nesta política, compartilharemos questões de direitos humanos relacionadas às atividades comerciais do Murata Machinery Group, dialogaremos e discutiremos com as partes interessadas e fortaleceremos nossos esforços para respeitar os direitos humanos.

Divulgação de informação

Divulgaremos adequadamente o status de conformidade com esta política por meio do site do Murata Machinery Group, etc.