

Kebijakan Hak Asasi Manusia Murata Machinery Group

Murata Machinery Group menghormati hak asasi manusia, yang merupakan hak dasar yang dimiliki semua orang, sebagai prinsip dasar kegiatan bisnis. Kebijakan ini ditempatkan sebagai kebijakan tertinggi di antara semua peraturan yang terkait dengan hak asasi manusia di Murata Machinery Group untuk mendorong upaya untuk meminimalkan dampak negatif terhadap hak asasi manusia yang mungkin terjadi baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses kegiatan bisnis.

Prinsip yang dihormati

Murata Machinery Group memahami dan menghormati “Hukum Hak Asasi Manusia Internasional” PBB dan “Prinsip-Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia” PBB, “Deklarasi tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja” oleh Organisasi Perburuhan Internasional (ILO), dan undang-undang serta peraturan tiap negara tempat Perusahaan menjalankan kegiatan bisnis. Jika terdapat kesenjangan antara hak asasi manusia dalam hukum dan peraturan di masing-masing negara dengan hak asasi manusia yang diakui oleh norma internasional, Perusahaan akan mengutamakan cara untuk menghormati norma internasional.

Lingkup penerapan

Kebijakan ini diterapkan untuk semua direktur dan karyawan Murata Machinery Group. Selain itu, Murata Machinery Group juga mengharapkan mitra bisnis untuk mendukung dan menjalankan kebijakan ini serta bersama-sama mendorong penghormatan terhadap hak asasi manusia.

Upaya penghormatan hak asasi manusia

Murata Machinery Group menyadari bahwa upaya untuk mengatasi masalah hak asasi manusia berikut yang terkait dengan kegiatan bisnis Perusahaan sangatlah penting dan akan terus berupaya melakukan penanganan setiap masalah dengan sepenuh hati.

Pelaksanaan menyeluruh praktik pengadaan

Murata Machinery Group akan membagikan kebijakan ini dengan pemasok, mengonfirmasi dan mengevaluasi status kepatuhannya, dan mendorong penghormatan hak asasi manusia di seluruh rantai pasokan.

Larangan diskriminasi dan pelecehan

Murata Machinery Group menghormati hak asasi manusia dan keragaman individu (keberagaman), dan melarang segala bentuk diskriminasi atau pelecehan berdasarkan kebangsaan, ras, etnis, agama, pemikiran, keyakinan, jenis kelamin, usia, disabilitas, identitas gender, orientasi seksual, status kehamilan, status pekerjaan, dll.

Larangan kerja paksa dan pekerja anak

Murata Machinery Group tidak mengakui atau memberikan toleransi terhadap kerja paksa, perbudakan, atau pekerja anak, termasuk perdagangan manusia.

Kesehatan dan keselamatan kerja

Murata Machinery Group menyediakan lingkungan kerja yang aman, menenangkan pikiran, dan higienis.

Jam kerja (hak istirahat/hari libur) dan upah

Murata Machinery Group berupaya untuk menerapkan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab, termasuk pengelolaan jam kerja yang tepat dan jaminan upah minimum.

Pengelolaan informasi pribadi

Murata Machinery Group memahami pentingnya informasi pribadi dan melakukan pengelolaan menyeluruh secara ketat untuk mencegah kebocoran. Selain itu, kita melarang penggunaan secara ilegal atau tidak pantas terhadap informasi pribadi yang diperoleh dalam kegiatan usaha.

Kebebasan berserikat dan hak untuk berunding bersama

Murata Machinery Group menghormati kebebasan berserikat dan hak untuk berunding bersama sesuai dengan undang-undang dan peraturan yang berlaku di negara dan wilayah tempat kegiatan usaha dilakukan.

Uji tuntas hak asasi manusia

Sesuai dengan “Prinsip-Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia”, Murata Machinery Group akan membangun mekanisme uji tuntas hak asasi manusia, dan berupaya untuk terus menjalankan dan meningkatkan identifikasi, evaluasi, koreksi, mitigasi, dan pencegahan dampak negatif terhadap hak asasi manusia yang terkait dengan keseluruhan kegiatan bisnis Perusahaan.

Jika dampak negatif baik langsung maupun tidak langsung terhadap hak asasi manusia

teridentifikasi, kita akan berupaya memberikan pertolongan melalui dialog dan prosedur yang sesuai berdasarkan kebijakan tertulis dan norma internasional.

Mekanisme pertolongan

Murata Machinery Group akan menetapkan loket pelaporan bagi semua pemangku kepentingan yang terlibat dalam kegiatan bisnis Perusahaan untuk dapat melaporkan pelanggaran hak asasi manusia yang terjadi dalam kegiatan bisnis, dan berupaya untuk melakukan pertolongan dan perbaikan. Dalam pelaksanaannya, Perusahaan tidak akan memberikan toleransi terhadap perlakuan yang merugikan pelapor, dan berusaha untuk menjaga anonimitas dan kerahasiaan.

Komunikasi dan pendidikan

Untuk meresapi dan mematuhi kebijakan ini, Murata Machinery Group akan memberikan pelatihan dan pendidikan yang sesuai kepada semua direktur dan karyawan, dan membagikan kebijakan ini kepada rekan bisnis serta berupaya agar yang bersangkutan dapat memahami dan meresapinya.

Dialog dengan pemangku kepentingan

Terkait upaya-upaya mengenai hak asasi manusia yang tercantum dalam kebijakan ini, Murata Machinery Group akan berbagi isu-isu tentang hak asasi manusia yang terkait dengan kegiatan bisnis Perusahaan dan melakukan dialog serta diskusi dengan para pemangku kepentingan, dan memperkuat upaya-upaya untuk menghormati hak asasi manusia.

Keterbukaan informasi

Murata Machinery Group akan mengungkapkan status kepatuhan terhadap kebijakan ini dengan tepat melalui situs web Perusahaan, dan sarana lainnya.