

Muratec 可持续发展的举措

村田机械株式会社
更新: 2025年11月

主题	重点项目	举措	SDGs	KPI/目标	实绩 (2025年3月期)
保障员工安全与健康的举措	劳动安全卫生	以消除劳动灾害、交通事故为目标的举措 · 实施作业风险评估 · 实施化学物质风险评估 · 在主要据点取得劳动安全卫生管理体系认证 (ISO45001认证) · 向全体员工发放安全卫生手册 · 举办交通安全讲习会		①劳动灾害件数 ②劳动灾害度数率 ③劳动灾害强度率	①劳动灾害件数: 休业灾害5件、不休业灾害10件 ②劳动灾害度数率: 0.38 ③劳动灾害强度率: 0.0009
	健康经营	构建员工能够身心健康地工作的职场环境和充实制度 · 促进利用健康管理应用软件、禁烟程序 · 提示改善生活习惯及预防疾病 · 举办体育活动 · 根据压力检查结果改善职场环境 · 取得健康经营优良法人 (White 500) 认定		①【饮食】BMI在18.5以上25以下的员工的比例: 70.0%以上 ②【运动】每天步行1小时以上的员工的比例: 40.0%以上 ③【睡眠】通过睡眠得到充分休养的员工的比例: 70.0%以上 ④【吸烟】吸烟员工的比例: 18.0%以下 ⑤【精神健康】被判断为高压力的员工的比例: 10.0%以下 (目标值为2027年3月期达成目标)	①62.4% ②44.8% ③63.2% ④20.0% ⑤11.5%
建设多种多样的人才能够发挥能力的组织	人才培养	· 构建促进个人和组织成长的人事制度 (目标管理制度及考核的反馈面谈) · 举办各种层级的研修、职业设计研修、指导者培养研修、各种目的的研修 (数据素养、在线英语会话、各种在线学习及通信教育) 等		①反馈面谈的实施率: 95%以上	①93.6%
	工作与生活的平衡	· 导入支持灵活工作方式的勤务制度 (远程办公、错时上下班、以小时为单位的带薪休假) · 工作与生活 (育儿・看护・治疗) 的双全支援 · 促进男性参与育儿 · 防止长时间劳动和提高带薪休假使用率		—	—
	多元化和包容性	· 基于多元化和包容性推进项目的职场主导的举措 · 推动女性发挥能力 (女性领导才能开发计划等) · 老练员工的活跃支援 · 外籍员工的活跃支援 · 促进LGBTQ的理解和导入同性伴侣制度 · 促进雇佣残疾人		①课长级别职务的女性晋升者35名* ②男性的育儿休假使用率: 85%* (*一般事业主行动计划2022~2024年度的目标) ③加班时间: 每月15小时 ④带薪休假使用率: 85% ⑤残疾人雇佣率 (法定雇佣率: 2.3%)	① 29名 (2022-2024 财年的成果) ② 68.3% ③ 22.4小时 ④ 71.1% ⑤ 2.34%
	尊重人权	· 制定人权方针 · 对集团员工开展举措背景和人权方针的教育活动		①对日本国内外的集团公司员工开展教育活动	①听课人数 541人 (对于新员工)
脱碳的应对和可持续的资源利用	气候变化的应对	削减二氧化碳总排放量 · 在各事业所开展节能活动、有计划地更新各种设备 (工厂等设施的节能诊断及导入节能系统) · 导入太阳能发电 · 购买可再生能源的电力 · 开展环境教育活动		Scope1・2 二氧化碳排放量 与2018年3月期相比 削减18% (2030年以前)	减少8%
	对循环型社会的贡献	削减废弃物总排放量 · 彻底分类和提高循环利用率		废弃物总排放量 与2018年3月期相比 削减5% (2030年以前)	增加1%
	化学物质的风险管理	削减VOC大气排放量 (生产过程) · 向VOC低含量产品转换		VOC大气排放量 与2018年3月期相比 削减3% (2030年以前) ※原单位 (生产一定数量的产品所需要的各生产要素 (原料、动力、劳动力等) 的量)	增加84%
	水资源的可持续利用	削减水资源利用量 · 对流向事业所外部的排水进行适当的监控		水资源利用量 与2018年3月期相比 削减3% (2030年以前) ※原单位 (生产一定数量的产品所需要的各生产要素 (原料、动力、劳动力等) 的量)	减少24%
	开发环保型产品	· 开发减少使用能耗的产品 · 计算二氧化碳间接排放量 (Scope3), 设定削减目标 · 3R设计 · 不使用・替代管制化学物质		—	—
强化公司治理	方针和准则的渗透	· 制定村田机械行为准则 · 遵守RBA行为准则		①RBA-VAP审核: 180分以上 ②实施 RBA 行为准则的员工培训	①在RBA-VAP审核中获得铂金评级 (2025年5月) ②参与率: 92.7% (对象人员: 3405人)
	合规	· 打造遵守合规制度的企业环境 · 构建合规管理系统 · 各国法令等的理解・渗透 · 对员工进行合规教育 · 通报商谈窗口的全员告知・运用 (公司内外的利益相关者均可利用)		①提高合规意识调查评分 ②提高内部通报商谈窗口的认知度	①平均总分: 72分 (2025年3月期的成果 调查每隔一年进行一次) ②80.7% (基于在线学习问卷调查结果)
	BCP (业务连续性计划)	· 整备和改善危机管理规程及恢复步骤书等 · 定期实施设想发生地震或网络攻击等灾难的桌面恢复训练 · 安危确认系统的全员告知和训练 · 整备储备物资		①供应商问卷调查: 70分以上 ②BCP在线学习听课率 ③桌面恢复训练评分	①63% ②99% ③38.9分 (满分50分)
	降低供应链的风险	· 对主要供应商推行商业伙伴行动指针 (※) ※以RBA行为准则为基础的面向本公司供应商的行动指针 · 通过供应商问卷调查提出指针要求和把握状况 · 对供应商进行监查和提供改善支援		①商业伙伴行动指针的传达数 (确认书回信率100%) ②商业伙伴问卷调查评分 ③供应商监查实施数	①195家公司 (确认书回信率100%) ②参照可持续发展报告2025/P.25参考 ③新增30家公司, 商业伙伴12公司
	强化信息安全	· 制定基本方针、对策基准、实施步骤 · 建立信息安全委员会 · 实施技术性对策和进行监控 · 对全体员工及信息技术管理者进行信息安全教育		①定期实施信息安全内部统管监查 (每年1次) ②以全体员工/管理者为对象定期开展教育活动 (面向全体员工的教育: 100%, 面向管理者的教育: 100%) ③网络安全评分 (目标值: 90分以上)	①1次 ②面向全体员工的教育 100% 面向管理者的教育 99.3% ③91分
与地区社会的交流	为培养下一代和文化振兴提供支援	· 为培养下一代人才出一份力 村田海外留学奖学金的支援 向地区内的孩童及学生提供领会“造物”的教育 · 为地区的文化・体育振兴作出贡献 日本全国都道府县对抗女子驿传竞走大会 赞助 京都不死鸟足球俱乐部 官方赞助商 京都音乐厅 “Ensemble Hall Murata” (小型演奏厅) 支援		持续实施各种举措及支援	(培养下一代) · 为面向小学生的造物学习出一份力 · 为高中生的工厂实习及职业设计规划出一份力 · 在大学开设CSR课程, 等 其余各种赞助事业均持续实施完毕