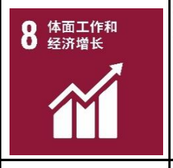
Muratec 可持续发展的举措

村田机械株式会社
更新：2026年11月

主题	重要项目	举措	SDGs	KPI/目标	实绩（2026年3月期）
保障员工安全与健康的举措	劳动安全卫生	以消除劳动灾害、交通事故为目标的举措 ・ 实施作业风险评估 ・ 实施化学物质风险评估 ・ 在主要据点取得劳动安全卫生管理体系认证（ISO45001认证） ・ 向全体员工发放安全卫生手册 ・ 举办交通安全讲习会		①劳动灾害件数 ②劳动灾害度数率 ③劳动灾害强度率	①劳动灾害件数：休业灾害6件、不休业灾害19件 ②劳动灾害度数率：0.45 ③劳动灾害强度率：0.005
	健康经营	构建员工能够身心健康地工作的职场环境和充实制度 ・ 促进利用健康管理应用软件、禁烟程序 ・ 提示改善生活习惯及预防疾病 ・ 举办体育活动 ・ 根据压力检查结果改善职场环境 ・ 取得健康经营优良法人（White 500）认定		①【饮食】BMI在18.5以上25以下的员工的比例：70.0%以上 ②【运动】每天步行或进行同等强度体力活动超过一小时的员工百分比：40.0%以上 ③【睡眠】通过睡眠得到充分休养的员工的比例：70.0%以上 ④【吸烟】吸烟员工的比例：18.0%以下 ⑤【精神健康】在压力评估中被判定为高压力群体的员工所占比例：10.0%以下 （目标值为2027年3月期达成目标）	①62.1% ②45.9% ③65.3% ④19.3% ⑤10.4%
建设多种多样的人才能够发挥能力的组织	人才培养	・ 构建促进个人和组织成长的人事制度（目标管理制度及考核的反馈面谈） ・ 举办各种层级的研修、职业设计研修、指导者培养研修、各种目的的研修（数据素养、在线英语会话、各种在线学习及通信教育）等		①反馈面谈的实施率：95%以上	①95.3%
	工作与生活的平衡	・ 导入支持灵活工作方式的勤务制度（远程办公、错时上下班、以小时为单位的带薪休假） ・ 工作与生活（育儿・看护・治疗）的双全支援 ・ 促进男性参与育儿 ・ 防止长时间劳动和提高带薪休假使用率		—	—
	多元化和包容性	・ 基于多元化和包容性推进项目的职场主导的举措 ・ 推动女性发挥能力（女性领导才能开发计划等） ・ 老练员工的活跃支援 ・ 外籍员工的活跃支援 ・ 促进LGBTQ的理解和导入同性伴侣制度 ・ 促进雇佣残疾人		①课长级别职务的女性晋升者35名* ②男性的育儿休假使用率：85%* （*一般事业主行动计划2025～2027年度的目标） ③加班时间：每月15小时 ④带薪休假使用率：85% ⑤残疾人雇佣率（法定雇佣率：2.3%）	① 19名（2025-2026 财年的成果） ② 93.8% ③ 21.1小时 ④ 71.9% ⑤ 2.48%
	尊重人权	・ 制定人权方针 ・ 对集团员工开展举措背景和人权方针的教育活动		①对日本国内外的集团公司员工开展教育活动	①听课人数 417人(对于新员工)
脱碳的应对和可持续的资源利用	气候变化的应对	削减二氧化碳总排放量 ・ 在各事业所开展节能活动、有计划地更新各种设备（工厂等设施的节能诊断及导入节能系统） ・ 可再生能源的利用（安装太阳能发电设备、采购可再生能源电力） ・ 开展环境教育活动		Scope1・2　二氧化碳排放量　与2018年3月期相比　削减18%（2030年以前）	减少10%
	水资源的可持续利用	水资源的有效利用 ・ 对用水量及排往厂外的废水进行适当监测		水资源利用量　与2018年3月期相比　削减3%（2030年以前）※原单位（生产一定数量的产品所需要的各生产要素（原料、动力、劳动力等）的量）	减少46.2%
	开发环保型产品	・ 开发减少使用能耗的产品 ・ 计算二氧化碳间接排放量（Scope3），设定削减目标 ・ 3R设计 ・ 不使用・替代管制化学物质		—	—
	对循环型社会的贡献	废弃物的妥善管理与减量 ・ 减少废弃物排放量 ・ 提高回收利用率		—	—
	化学物质的风险管理	PRTR制度所涵盖化学物质的排放 ・ 将产品更换为目标化学物质含量较低的产品 ・ 将溶剂涂装更换为粉末涂装		—	—
强化公司治理	方针和准则的渗透	・ 制定村田机械行为准则 ・ 遵守RBA行为准则		①RBA-VAP审核：180分以上 ②实施 RBA 行为准则的员工培训	①在RBA-VAP审核中获得铂金评级（2026年5月） ②参与率：95.2%（对象人员：3244人）
	合规	・ 打造遵守合规制度的企业环境 ・ 构建合规管理系统 ・ 各国法令等的理解・渗透 ・ 对员工进行合规教育 ・ 通报商谈窗口的全员告知・运用（公司内外的利益相关者均可利用）		①提高合规意识调查评分 ②提高内部通报商谈窗口的认知度	①平均总分：72分（2025年3月期的成果　调查每隔一年进行一次） ②86.9%（基于在线学习问卷调查结果）
	BCP（业务连续性计划）	・ 整备和改善危机管理规程及恢复步骤书等 ・ 定期实施设想发生地震或网络攻击等灾难的桌面恢复训练 ・ 安危确认系统的全员告知和训练 ・ 整备储备物资		①BCP在线学习听课率 ②桌面恢复训练评分 ③供应商问卷调查：70分以上	①99% ②38.9分（满分50分） ③51%※得分70分以上的供应商占比（问卷调查回复企业数：243家）
	降低供应链的风险	・ 对主要供应商推行商业伙伴行动指针（※） ※以RBA行为准则为基础的面向本公司供应商的行动指针 ・ 通过供应商问卷调查提出指针要求和把握状况 ・ 对供应商进行监查和提供改善支援	 	①商业伙伴问卷调查评分 ②供应商监查实施数	①平均答题得分 ・主要一级供应商：81.7分 ・犬山事业所厂区内的合作企业：93.3分 ②13家新企业
	强化信息安全	・ 制定基本方针、对策基准、实施步骤 ・ 建立信息安全委员会 ・ 实施技术性对策和进行监控 ・ 对全体员工及信息技术管理者进行信息安全教育		①定期实施信息安全内部统管监查（每年1次） ②以全体员工/管理者为对象定期开展教育活动（面向全体员工的教育:100%　面向管理者的教育：100%） ③网络安全评分（目标值：90分以上）	①1次 ②面向全体员工的教育　97.3% 面向管理者的教育　97.4% ③96分
与地区社会的交流	为培养下一代和文化振兴提供支援	・ 为培养下一代人才出一份力 村田海外留学奖学会的支援 向地区内的孩童及学生提供领会“造物”的教育 ・ 为地区的文化・体育振兴作出贡献 日本全国都道府县对抗女子驿传竞走大会 赞助 京都不死鸟足球俱乐部 官方赞助商 京都音乐厅“Ensemble Hall Murata”（小型演奏厅）支援		持续实施各种举措及支援	（培养下一代） ・为面向小学生的造物学习出一份力 ・为高中生的工厂实习及职业设计规划出一份力 ・在大学开设CSR课程，等 其余各种赞助事业均持续实施完毕