

村田機械集團人權方針

村田機械集團以尊重所有人與生俱來的基本人權，做為推動事業活動的基本原則。本方針優先於村田機械集團所有人權相關規定之上，並據此推動必要措施，以期將事業活動過程中，可能直接或間接發生之人權負面影響降至最低。

尊重原則

村田機械集團理解並尊重聯合國「國際人權憲章」、「工商企業與人權指導原則」、國際勞工組織 (ILO)「工作基本原則與權利宣言」，以及村田機械集團推動事業活動之各國法令。如與各國法令及國際規範認定之人權有所背離時，會尋求尊重並優先適用國際規範之方法。

適用範圍

本方針適用於村田機械集團全體董事及員工。此外，期望村田機械集團的商業夥伴也能支持並實踐本方針，共同推動尊重人權。

尊重人權之措施

村田機械集團深知人權議題的推展至關重要，將誠實因應事業活動當中的人權議題，推動相關措施。

落實採購慣例

我們與供應商共享本方針，並確認、評估其遵守狀況，促進整體供應鏈對人權的尊重。

禁止歧視與騷擾

我們尊重個人人權與多元性 (Diversity)，禁止因國籍、種族、民族、宗教、思想、信條、性別、年齡、身心障礙、性別認同、性向、妊娠狀況與僱用形態等做出任何歧視與騷擾。

禁止強制勞動與禁用童工

我們不認同也不允許包括人口販賣在內之強制勞動、奴工及雇用童工。

勞動安全衛生

我們提供安全、安心且衛生之勞動環境。

工作時間 (休息與休假權利) 與工資

我們將負起責任落實勞動習慣，致力於管理適當的工作時間及保障基本工資。

個人資訊管理

我們理解個人資訊的重要性，並落實嚴謹管理，以防個人資訊外洩。此外，亦禁止非法及不當使用經由事業活動得知之個人資訊。

結社自由與集體協商權

我們遵從推動事業活動之國家、地區的適用法令，並尊重結社自由與集體協商的權利。

人權盡職調查

村田機械集團遵從「工商企業與人權指導原則」，建構人權盡職調查機制，藉此持續推動及改善所有事業活動相關人權負面影響之查明、評估、改正、調整及預防等措施。

在查明直接或間接之人權負面影響時，我們將根據本方針及國際規範，透過對話與適當程序，採取補救措施。

救濟機制

我們針對村田機械集團事業活動相關所有利害關係人，設有事業活動中發生之人權侵害的通報窗口，以便推動救濟與改正措施。同時亦禁止對通報者採取任何不利益對待，並致力確保匿名性與保密。

溝通與培訓

村田機械集團會針對全體董事及員工實施適當之研修及培訓，使本方針滲透至全集團，督促全員落實遵守，同時也會與商業夥伴共享本方針，取得理解與配合，使本方針深耕至全體商業夥伴。

與利害關係人對話

我們將與利害關係人共享村田機械集團事業活動的相關人權議題，針對本方針列舉之人權措施展開對話與協商，以加強尊重人權之措施。

公開資訊

我們將透過村田機械集團官網等管道，適當揭露本方針的遵行狀況。