

# Phương Châm Nhân Quyền của Tập đoàn Murata

## Machinery

Tập đoàn Murata Machinery chúng tôi tôn trọng nhân quyền, một quyền cơ bản của tất cả mọi người, là nguyên tắc cơ bản trong hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Chúng tôi định vị phương châm này là phương châm cao nhất trong số tất cả những quy định liên quan đến nhân quyền trong Tập đoàn Murata Machinery, thúc đẩy các nỗ lực để giảm thiểu ảnh hưởng tiêu cực đến nhân quyền có thể xảy ra trực tiếp hoặc gián tiếp trong quá trình hoạt động kinh doanh.

### **Nguyên tắc cần tôn trọng**

Chúng tôi hiểu và tôn trọng “Hiến chương nhân quyền quốc tế” và “Nguyên tắc hướng dẫn liên quan đến kinh doanh và nhân quyền” của Liên Hợp Quốc, “Tuyên ngôn liên quan đến nguyên tắc và quyền lợi cơ bản trong lao động” của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) cũng như luật pháp và các quy định của các quốc gia mà Tập đoàn Murata Machinery thực hiện hoạt động kinh doanh. Trường hợp có sự khác biệt về nhân quyền được nhìn nhận bởi luật pháp và các quy định của từng quốc gia với nhân quyền được nhìn nhận bởi các chuẩn mực quốc tế thì chúng tôi sẽ tìm kiếm phương pháp tôn trọng và ưu tiên các chuẩn mực quốc tế.

### **Phạm vi áp dụng**

Phương châm này sẽ được áp dụng cho tất cả các lãnh đạo và nhân viên của Tập đoàn Murata Machinery. Ngoài ra, chúng tôi cũng mong các đối tác kinh doanh của Tập đoàn Murata Machinery ủng hộ và thực hiện phương châm này, đồng thời thúc đẩy tôn trọng nhân quyền.

### **Nỗ lực đối với việc tôn trọng nhân quyền**

Chúng tôi nhận thấy rằng những nỗ lực giải quyết các vấn đề nhân quyền sau đây liên quan đến hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Murata Machinery là đặc biệt quan trọng, chúng tôi sẽ nỗ lực giải quyết từng vấn đề một cách thiện chí.

### **Triệt để thói quen mua sắm**

Chúng tôi sẽ chia sẻ phương châm này với các nhà cung cấp, xác nhận và đánh giá tình trạng tuân thủ liên quan, đồng thời thúc đẩy tôn trọng nhân quyền trong toàn bộ chuỗi cung ứng.

Nghiêm cấm hành vi phân biệt đối xử và quấy rối

Chúng tôi tôn trọng nhân quyền và tính đa dạng của cá nhân, nghiêm cấm mọi hành vi phân biệt đối xử và quấy rối dựa trên quốc tịch, chủng tộc, dân tộc, tôn giáo, tư tưởng, tín ngưỡng, giới tính, tuổi tác, khuyết tật, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục, tình trạng mang thai, hình thức tuyển dụng, v.v.

Nghiêm cấm lao động cưỡng bức và lao động trẻ em

Chúng tôi không công nhận, không cho phép lao động cưỡng bức, lao động nô lệ hoặc lao động trẻ em bao gồm cả nạn buôn người.

An toàn vệ sinh lao động

Chúng tôi cung cấp môi trường làm việc an toàn, an tâm và vệ sinh.

Thời gian làm việc (quyền được nghỉ ngơi và ngày nghỉ) và tiền lương

Chúng tôi sẽ nỗ lực thực hiện thói quen lao động có trách nhiệm bao gồm quản lý giờ làm việc phù hợp và đảm bảo mức lương tối thiểu.

Quản lý thông tin cá nhân

Chúng tôi hiểu tầm quan trọng liên quan đến thông tin cá nhân và quản lý chặt chẽ để ngăn ngừa rò rỉ. Ngoài ra, chúng tôi nghiêm cấm việc sử dụng bất hợp pháp hoặc không phù hợp thông tin cá nhân đã có được thông qua hoạt động kinh doanh.

Tự do thành lập hiệp hội và quyền thương lượng tập thể

Chúng tôi tôn trọng quyền tự do thành lập hiệp hội và quyền thương lượng tập thể theo luật pháp và các quy định được áp dụng tại các quốc gia và khu vực mà chúng tôi thực hiện hoạt động kinh doanh.

### **Thẩm tra nhân quyền**

Theo “Nguyên tắc hướng dẫn liên quan đến kinh doanh và nhân quyền”, chúng tôi xây dựng cơ chế thẩm tra nhân quyền, nỗ lực thực hiện và cải thiện liên tục trong việc xác định/đánh giá/điều chỉnh/giảm nhẹ/ngăn ngừa những ảnh hưởng tiêu cực đến nhân quyền liên quan đến các hoạt động kinh doanh tổng thể của chúng tôi. Trường hợp việc ảnh hưởng tiêu cực trực tiếp hoặc gián tiếp đến nhân quyền được xác định, chúng tôi sẽ nỗ lực cứu trợ thông qua đối thoại và các thủ tục phù hợp dựa trên phương châm này và các chuẩn mực quốc tế.

### **Cơ chế cứu trợ**

Chúng tôi thiết lập nơi liên hệ có thể thông báo những hành vi xâm phạm nhân quyền thông qua hoạt động kinh doanh dành cho tất cả các bên liên quan có tham gia vào hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Murata Machinery, đồng thời nỗ lực cứu trợ và điều chỉnh liên quan. Khi đó, chúng tôi cũng sẽ không cho phép bất kỳ hành vi nào đối xử bất lợi cho người thông báo, đồng thời nỗ lực duy trì tính ẩn danh và tính bảo mật.

### **Truyền thông và giáo dục**

Để lan rộng và tuân thủ phương châm này, chúng tôi sẽ tổ chức đào tạo và giáo dục phù hợp cho tất cả các lãnh đạo và nhân viên, đồng thời nỗ lực lan rộng bằng cách chia sẻ phương châm này với các đối tác kinh doanh và yêu cầu hiểu rõ nội dung liên quan.

### **Đối thoại với các bên liên quan**

Về những nỗ lực đối với nhân quyền mà phương châm này nêu lên, chúng tôi sẽ chia sẻ các vấn đề nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Murata Machinery, tiến hành đối thoại và thảo luận với các bên liên quan, đồng thời tăng cường nỗ lực tôn trọng nhân quyền.

### **Công khai thông tin**

Chúng tôi sẽ công bố kịp thời tình trạng tuân thủ phương châm này thông qua website, v.v... của Tập đoàn Murata Machinery.